

Министерство здравоохранения Рязанской области
Государственное бюджетное учреждение
Рязанской области
**"КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА
ИМ. Н.А. СЕМАШКО"**
(ГБУ РО «КБ им. Н.А. Семашко»)
390005, г. Рязань, ул. Семашко, 5

«__» _____ 2016г. № _____

УВЕДОМЛЕНИЕ

об изменении условий договора
в связи с переходом на новую (внесением изменений в) систему оплаты труда

Уважаемый (ая) _____ !

Государственное бюджетное учреждение Рязанской области «Клиническая больница им. Н.А. Семашко» сообщает, в соответствии с постановлением Правительства Рязанской области от 13.12.2012г №374 «О порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Рязанской области», постановлением Министерства здравоохранения Рязанской области от 24.12.2015г. №11 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Рязанской области и государственных казенных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству здравоохранения Рязанской области» и на основании _____ в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников учреждения с _____ 2016 года в ГБУ РО «КБ им. Н.А. Семашко» вводится новая система (вносятся изменения в систему) оплаты труда.

В связи с этим и руководствуясь частью 2 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации, уведомляем Вас о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, регулирующих условия оплаты труда.

С введением новой системы (внесением изменений в систему) оплаты труда:

- 1) оплата труда работника учреждения здравоохранения включает в себя минимальный должностной оклад (ставку), компенсационные и стимулирующие выплаты. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений.
- 2) заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.
- 3) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за установленный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством и (или) минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением.

В случае **Вашего согласия** на изменение условий трудового договора трудовые отношения с Вами будут продолжены, а соответствующие изменения условий трудового договора будут оформлены дополнительным соглашением до _____ 2016 года.

В случае **несогласия** работать на новых условиях Вам в письменной форме будет предложена другая имеющаяся работа. В случае **Вашего отказа** от продолжения работы в новых условиях, либо отказа от работы на предложенных вакантных должностях заключенный с Вами трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Главный врач ГБУ РО «КБ им. Н.А. Семашко» _____

Л.Ю. Сорокина

Уведомление об изменении условий договора в связи с переходом на новую систему оплаты труда мне вручено.

Продолжить работу в новых условиях оплаты труда с _____ 2016 года СОГЛАСЕН _____ НЕ СОГЛАСЕН _____ Дата _____

Первый экземпляр уведомления остается в кадровой службе, второй - выдается работнику на руки.

Министерство здравоохранения Рязанской области
Государственное бюджетное учреждение
Рязанской области
**"КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА
ИМ. Н.А. СЕМАШКО"**
(ГБУ РО «КБ им. Н.А. Семашко»)
390005, г. Рязань, ул. Семашко, 5

«__» _____ 2016г. № _____

УВЕДОМЛЕНИЕ

об изменении условий договора
в связи с переходом на новую (внесением изменений в) систему оплаты труда

Уважаемый (ая) _____ !

Государственное бюджетное учреждение Рязанской области «Клиническая больница им. Н.А. Семашко» сообщает, в соответствии с постановлением Правительства Рязанской области от 13.12.2012г №374 «О порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Рязанской области», постановлением Министерства здравоохранения Рязанской области от 24.12.2015г. №11 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Рязанской области и государственных казенных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству здравоохранения Рязанской области» и на основании _____ в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников учреждения с _____ 2016 года в ГБУ РО «КБ им. Н.А. Семашко» вводится новая система (вносятся изменения в систему) оплаты труда.

В связи с этим и руководствуясь частью 2 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации, уведомляем Вас о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, регулирующих условия оплаты труда.

С введением новой системы (внесением изменений в систему) оплаты труда:

- 1) оплата труда работника учреждения здравоохранения включает в себя минимальный должностной оклад (ставку), компенсационные и стимулирующие выплаты. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений.
- 2) заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.
- 3) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за установленный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством и (или) минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением.

В случае **Вашего согласия** на изменение условий трудового договора трудовые отношения с Вами будут продолжены, а соответствующие изменения условий трудового договора будут оформлены дополнительным соглашением до _____ 2016 года.

В случае **несогласия** работать на новых условиях Вам в письменной форме будет предложена другая имеющаяся работа. В случае **Вашего отказа** от продолжения работы в новых условиях, либо отказа от работы на предложенных вакантных должностях заключенный с Вами трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Главный врач ГБУ РО «КБ им. Н.А. Семашко» _____

Л.Ю. Сорокина

Уведомление об изменении условий договора в связи с переходом на новую систему оплаты труда мне вручено.

Продолжить работу в новых условиях оплаты труда с _____ 2016 года СОГЛАСЕН _____ НЕ СОГЛАСЕН _____ Дата _____